

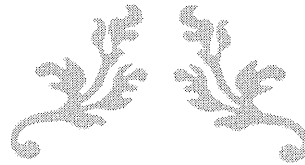


PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre
OSINFOR

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"



PLAN DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE TRABAJO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL OSINFOR 2019





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre
OSINFOR

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

I. ANTECEDENTES

Mediante Ley N° 289883, Ley para la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, se establece el marco normativo, institucional y de políticas públicas en los ámbitos nacional, regional y local, para garantizar a mujeres y hombres el ejercicio de sus derechos a la igualdad, dignidad, libre desarrollo, bienestar y autonomía, impidiendo la discriminación en todas las esferas de su vida, pública y privada, propendiendo a la plena igualdad.

Mediante Decreto Supremo N°005-2017-MIMP, se dispone la creación de un mecanismo para la igualdad de género en las entidades del Gobierno Nacional y de los Gobiernos Regionales, el cual les permitirá incorporar el enfoque de género en las políticas y gestión institucional, con lo cual se establece un comité de trabajo, el cual tiene por objeto coordinar, articular y fiscalizar la incorporación del enfoque de género en la políticas y gestión institucional, a fin de reducir las brechas de género y la igualdad entre mujeres y hombres, en el marco de la implementación y cumplimiento de la política nacional en materia de igualdad de género.

En el marco de la Política Nacional de Igualdad de Género, aprobado con Decreto Supremo N°008-2019-MIMP, se propone abordar tanto los factores causales como los efectos de la discriminación estructural contra las mujeres.

En ese sentido mediante Resolución Presidencial N° 131-2018-OSINFOR de fecha 03.09.18, se conformó el Comité de Trabajo para la Igualdad de Género del OSINFOR.

II. OBJETIVOS

Objetivo General:

Incorporar el enfoque de género en la gestión interna y en los servicios que brinda el OSINFOR a fin de reducir las brechas de género y promover la igualdad entre mujeres y hombres en el OSINFOR.

Objetivos específicos:

1. Identificar y reducir las brechas de género en el OSINFOR
2. Promover una cultura de igualdad entre hombres y mujeres, erradicando estereotipos de género y valorando buenas prácticas al respecto.
3. Fortalecer la gestión del Comité de Trabajo para la Igualdad de Género

III. MIEMBROS DEL COMITÉ

El Comité de trabajo para la igualdad de género del OSINFOR estará conformado de la siguiente manera:

- Un/Una representante de Alta Dirección, quien lo preside.
- Un/Una representante de la Oficina de Planificación y Presupuesto, quien está a cargo de la Secretaría Técnica.
- Un/Una representante de la Unidad de Recursos Humanos.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre
OSINFOR

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

- Un/Una representante de la Unidad Funcional de Comunicaciones perteneciente a la Gerencia General

IV. FUNCIONES DEL COMITÉ

Las funciones del Comité de trabajo para la Igualdad de Género son las siguientes:

1. Elaborar un Plan de Actividades Anual para la reducción de las brechas de género priorizadas por la entidad y coordinar con las distintas áreas para su inclusión en los instrumentos de planificación.
2. Proponer estrategias para identificar buenas prácticas institucionales y para generar una cultura organizacional con igualdad de género.
3. Monitorear la implementación de las políticas nacionales en materia de igualdad de género y el alineamiento de los instrumentos de gestión a los objetivos, metas e indicadores de dichas políticas.
4. Emitir informes de los avances y resultados de las políticas, planes, programas y proyectos para la igualdad de género de competencia de la entidad.
5. Otras que se consideren necesarias para el cumplimiento de sus objetivos.



"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

V. MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES

OEI.02 Optimizar la gestión institucional
AEI.02.1 Capacidades fortalecidas para el personal del OSINFOR

Objetivo General	Objetivo Especifico	Cod	Actividad	Unidad Medida	Meta Física Anual	Programación Meta Física					Responsable	
						Ago	Set	Oct	Nov	Dic		
Incorporar el enfoque de género en la gestión interna y en los servicios que brinda el OSINFOR a fin de reducir las brechas de género y promover la igualdad entre mujeres y hombres en el OSINFOR	Identificar y reducir las brechas de género en el OSINFOR	A1	Aplicación de la encuesta de Estereotipos de género, con la finalidad de analizar y obtener una línea base de igualdad de género en el OSINFOR.	Encuesta aplicada	1	1					CTIG	
		A2	Presentación de los resultados de la encuesta al Comité	Presentación	1	1					ST	
		A3	Formulación y validación de la Política Institucional de igualdad de género	Política	1		1				CTIG	
		A4	Elaboración y validación del Plan de Igualdad de Género 2020-2022	Plan	1			1			CTIG	
	A5	Incentivar el uso del lenguaje inclusivo en el OSINFOR en todos los documentos de gestión, con especial énfasis en la información difundida por los medios institucionales. La cual se realizará de acuerdo a la guía del lenguaje inclusivo del MIMP.	Documento	1			1				CTIG	
	Promover una cultura de igualdad entre hombres y mujeres, erradicando estereotipos de género y valorando	A1	Campañas de concienciación sobre estereotipos de género y promoción de equidad entre hombres y mujeres	Campaña	1				1			CTIG
		A2	Sensibilización sobre la Ley N°27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual y su reglamento.	Taller	1			1				CTIG
		A3	Sensibilización al personal sobre la Política de igualdad de género, en coordinación con la URH.	Taller	1					1		CTIG

[Handwritten signatures and initials]



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre OSINFOR

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

Objetivo General	Objetivo Especifico	Cod	Actividad	Unidad Medida	Meta Física Anual	Programación Meta Física					Responsable
						Ago	Set	Oct	Nov	Dic	
buenas prácticas al respecto	A4	Activaciones, charlas, conversatorios, talleres y/u otras acciones sobre igualdad de género	Acción	1				1			CTIG
					A5	Elaboración de una publicación que sensibilice a los servidores sobre Igualdad de Género.	1			1	
	A6	Creación de un minisite desde donde se comunique a los servidores OSINFOR las actividades y contenido relacionados a la promoción de la Igualdad de Género en la institución.	1			1			CTIG		
Fortalecer la gestión del Comité de Trabajo para la Igualdad de Género	A1	Reuniones de trabajo con el MIMP para asegurar asistencia técnica al Comité de Trabajo para la Igualdad de Género.	Reunión	2			1	1			CTIG

CTIG: Comité de Trabajo para la Igualdad de Género

ST: Secretaría Técnica del Comité de Trabajo para la Igualdad de Género

