



RESOLUCION DE GERENCIA GENERAL N° 00014-2020-OSINFOR/01.2

Lima, 25 de junio de 2020

VISTOS:

El Proveído N° 063-2020-OSINFOR/04.1 de la Oficina de Planificación y Presupuesto; el Informe N° 030-2020-OSINFOR/04.1.2 de la Unidad de Presupuesto de la Oficina de Planificación y Presupuesto; el Informe N° 034-2020-OSINFOR/05.2.1 de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración; y, el Informe Legal N° 00062-2020-OSINFOR/04.2, de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se aprobó el nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 372-2015-SERVIR/PE se declaró iniciado el proceso de Implementación del Nuevo Régimen del Servicio Civil en el Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre OSINFOR;

Que, por Resolución de Gerencia General N° 030-2019-OSINFOR, de fecha 22 de agosto 2019, se aprueba la propuesta del Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE) y el Plan de Implementación del Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre – OSINFOR;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 020-2020- SERVIR/PE, publicada en el Diario Oficial El Peruano, el 4 de marzo 2020, se formaliza el acuerdo de Consejo Directivo de SERVIR, adoptado en sesión N° 004-2020, mediante el cual se aprobó el Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE) del Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre – OSINFOR;

Que, la Unidad de Recursos Humanos a través del Informe N° 034-2020-OSINFOR/05.2.1, presenta la propuesta de actualización del plan de implementación del Régimen del Servicio Civil en el OSINFOR; teniendo como finalidad actualizar: 1) El cuadro "Puestos de Ingreso al Régimen 30057 Sin Concurso Público"; y, 2) Programación del inicio del plan de implementación del OSINFOR;

Que, la versión actualizada de la Directiva N° 002- 2015-SERVIR/GDSRH "Normas para la gestión del proceso de administración de puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad - CPE", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva



N° 057-2016-SERVIR/PE, establece en su numeral 6. *Disposiciones Complementarias Finales*, lo referente al Plan de Implementación, siendo que dentro del subnumeral 6.1.3 se advierte lo referente a Actualización del Plan de Implementación, señalando que: "La entidad podrá actualizar su Plan de Implementación durante la etapa cuatro del proceso de tránsito, siempre que se respeten los criterios establecidos en el presente numeral y que en ningún caso se afecte el total de la dotación y la compensación económica establecidas en el CPE aprobado. Las actualizaciones del Plan de Implementación se aprueban mediante resolución del titular de la entidad";

Que, el Literal g) del numeral 4.3 de la Directiva mencionada, señala que, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa; y en ese sentido, el Reglamento de Organización y Funciones del OSINFOR, aprobado por Decreto Supremo N° 029-2017-PCM, establece en su artículo 8° que el Gerente General es la máxima autoridad administrativa del OSINFOR;

Que, respecto al cuadro de "Puestos de Ingreso al Régimen 30057 Sin Concurso Público", la actualización propuesta se ha realizado de conformidad a lo establecido en el Artículo 64 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, que establece que solo el veinte (20%) por ciento de los directivos públicos existentes en cada entidad pública puede ser ocupado por servidores de confianza, respetando el porcentaje previsto en el artículo 77 de la misma Ley, apreciándose entonces, que se ha realizado la actualización de un directivo público de confianza, que será el Director (a) de la Oficina de Administración, pasando a concurso público el puesto de Director (a) de la Dirección de Supervisión Forestal y de Fauna Silvestre, estando ambos puestos dentro del Grupo de Servidores Civiles clasificados como Directivos Públicos;

Que, en lo que respecta a la actualización de la programación del Plan de Implementación del OSINFOR, de acuerdo a lo señalado en la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, esta cumple con las condiciones dispuestas para la actualización del Plan de Implementación, ya que la misma no afecta el total de la dotación, su desarrollo en tres años consecutivos, ni la compensación económica para el desarrollo del referido plan, lo cual es avalado por la Oficina de Planificación y Presupuesto en su Informe N° 030-2020-OSINFOR/04.1, en el cual se concluye que la Unidad de Recursos Humanos ante el requerimiento de opinión presupuestal previo a aprobar la modificación del Anexo 2: Plan de implementación del Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR, señala que para el presente año se concursaran dos posiciones cuyo presupuesto requerido asciende a S/.51,927.09; comunicando, además, que se han identificado saldos en la partida 2.1.1.1.10.1 Dietas de Directorio y Organismos Colegiados, susceptible de reorientarse para financiar los concursos de dos posiciones;

Que, por tanto, de acuerdo a lo establecido en la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, corresponde emitir el acto que apruebe la actualización del Plan de Implementación del OSINFOR;

Con el visado de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, de la Oficina de Planificación y Presupuesto y de la Oficina de Asesoría Jurídica, y;



De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento, la versión actualizada de la Directiva N° 002- 2015-SERVIR/GDSRH "Normas para la gestión del proceso de administración de puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad - CPE", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 057-2016-SERVIR/PE; y, el Reglamento de Organización y Funciones del OSINFOR, aprobado por Decreto Supremo N° 029-2017-PCM;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- **APROBAR** la actualización del Plan de Implementación del Régimen del Servicio Civil del OSINFOR, que en Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2°.- **ENCARGAR** a la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, las acciones de seguimiento y monitoreo que permitan verificar el cumplimiento de los resultados previstos en el mismo, dando cuenta de los resultados.

Artículo 3°.- **DISPONER** la publicación de la presente Resolución en el Portal de Transparencia Estándar y en el Portal Institucional del Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre (www.osinfor.gob.pe).

Regístrese y comuníquese.

AUREA CADILLO VILAFRANCA

Gerenta General
Organismo de Supervisión de los Recursos
Forestales y de Fauna Silvestre - OSINFOR