



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre
OSINFOR

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

ORGANISMO DE SUPERVISIÓN DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE - OSINFOR

PROCESO CAS N° 59 - URH - 2019

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE AUXILIAR II CHOFER NOTIFICADOR

REQUERIMIENTO

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Auxiliar II Chofer Notificador para la Oficina Desconcentrada de Iquitos del OSINFOR.

2. Descripción de la necesidad

La Oficina Desconcentrada de Iquitos, es la encargada de brindar el apoyo logístico y administrativo para el correcto desarrollo de las metas y tareas encomendadas en el POI - 2019, en ese sentido, a fin cumplir con lo planificado, se requiere contar con un (1) Auxiliar II Chofer Notificador.

3. Dependencia, unidad orgánica y área solicitante

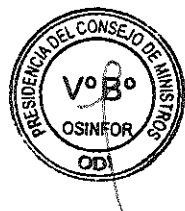
Oficina Desconcentrada de Iquitos.

4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos

5. Base legal

- a) Ley N° 30881, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2019.
- b) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales
- c) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- d) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- e) Las demás disposiciones que resulten aplicables.



II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia ¹	Experiencia laboral mínima de 02 años en instituciones públicas o privadas. Experiencia específica en la labor mínima de 01 año.
Competencias	Proactivo, trabajo en equipo, capacidad para trabajar bajo presión.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios ²	Estudio técnico o secundario completo, concluidos.

¹ Especificar en tiempo: años o meses; y tipo: especialidad, área etc.

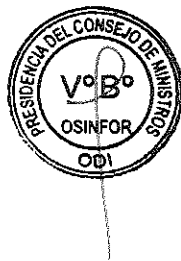
² En caso que el puesto y/o cargo no lo requiera, colocar: No indispensable

**PERÚ**Presidencia
del Consejo de MinistrosOrganismo de Supervisión de los
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre
OSINFOR*"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"*

Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables ³ y deseables ⁴	Indispensable contar con licencia de conducir, clase A, categoría II B ó clase A, categoría III B Deseable capacitación técnica.
Cursos o Talleres:	Cursos en mecánica automotriz y electricidad automotriz, cursos de especialización en mecánica, entre otros relacionados al puesto.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGOPrincipales funciones a desarrollar⁵:

- Conducir vehículos de propiedad del OSINFOR para transportes de personal de la entidad.
- Revisar la lubricación, combustible, presión de neumáticos, sistema de electricidad y seguridad de cada vehículo asignado.
- Efectuar el mantenimiento y limpieza de sus vehículos.
- Verificar y asegurar la existencia de herramientas, equipos y repuestos asignados e informar sobre cualquier desperfecto del vehículo a su cargo.
- Presentar el reporte (bitácora) diario sobre comisiones realizadas y estado de funcionamiento del vehículo.
- Apoyar con las notificaciones, entre otros cuando esto se requiera.
- Velar por la adecuada conservación y uso racional de los bienes asignados.
- Otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Ámbito de la jurisdicción de la Oficina Desconcentrada de Iquitos, Calle Nauta 333, Iquitos.
Duración del contrato	a partir de la suscripción del contrato, sujeto a posible prórroga y/o renovación.
Remuneración mensual	S/. 3, 000.00 (Tres mil soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para trabajar en horarios rotativos.

³ Especificar los requisitos mínimos necesarios para el ejercicio del puesto⁴ Otros requisitos considerados como complementarios y/o deseables.⁵ Describir las funciones y actividades a realizar en el puesto y/o cargo materia de convocatoria