



"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

PROCESO CAS N° 50 – URH – 2019
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PROFESIONAL I – ESPECIALISTA FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE-I

REQUERIMIENTO

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Especialista Forestal y de Fauna Silvestre para la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre.

2. Descripción de la necesidad

La Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre es el órgano de línea encargado de evaluar la eficiencia y eficacia en el desarrollo de los procesos misionales del OSINFOR, para la toma de decisiones.

Dentro de sus funciones, se tiene la evaluación de los resultados de la supervisión y fiscalización, así como evaluar el nivel de cumplimiento de la legislación forestal y de fauna silvestre por los titulares de los títulos habilitantes, para el cual se requiere de un profesional con conocimientos en materia forestal y fauna silvestre, a fin de apoyar en la gestión de la información que maneja la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre.

3. Dependencia, unidad orgánica y área solicitante

Dirección de Evaluación Forestales y de Fauna Silvestre.

4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos

5. Base legal

- a) Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2019.
- b) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- c) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).
- d) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- e) Las demás disposiciones que resulten aplicables.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia ¹	Experiencia laboral mayor a 05 años en el sector público y/o privado.

¹ Especificar en tiempo: años o meses; y tipo: especialidad, área etc.





PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre OSINFOR

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

REQUISITOS	DETALLE
	Experiencia específica en la actividad de 03 años
Competencias	Proactivo, trabajo en equipo, capacidad para trabajar bajo presión. Disponibilidad para traslados fuera de la Sede Central.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios ²	Título profesional en ingeniería Forestal, Ambiental y/o carreras afines. Colegiado y habilitado.
Cursos / Estudios de Especialización	Cursos en Biomasa Forestal o similares y estudios de maestría (mayores a 200h).
Conocimientos para el puesto y /o cargo: mínimos o indispensables³ y deseables⁴	Indispensable conocimiento de Legislación forestal y de fauna silvestre y normas vinculantes. Indispensable conocimiento de los procesos de supervisión y fiscalización forestal y de fauna silvestre. Indispensable conocimiento en sistemas de información forestal y de fauna silvestre. Manejo a nivel de usuario de Office Excel y herramientas de internet.



III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar⁵:

- Evaluar el nivel de cumplimiento de la legislación forestal y fauna silvestre por parte de los titulares de los títulos habilitantes, así como los compromisos asumidos por los mismos, con el fin de monitorear el avance de los objetivos institucionales.
- Elaborar estudios estratégicos sobre los procesos misionales de la entidad, en coordinación con las demás Direcciones de Línea, para su mejora continua y la oportuna toma de decisiones.
- Elaborar informes de opinión técnica relacionados a las funciones de la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre, a fin de coadyuvar al cumplimiento de los objetivos institucionales.
- Apoyar en las labores y eventos de formación y capacitación a los diversos actores del sector forestal, en concordancia con la Política Forestal dictada por la Autoridad Nacional Forestal, para fortalecer sus capacidades y contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales y de política.

² En caso que el puesto y/o cargo no lo requiera, colocar: No indispensable

³ Especificar los requisitos mínimos necesarios para el ejercicio del puesto

⁴ Otros requisitos considerados como complementarios y/o deseables.

⁵ Describir las funciones y actividades a realizar en el puesto y/o cargo materia de convocatoria



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre
OSINFOR

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

- e. Participar en la elaboración de los instrumentos técnicos, normativos y documentos de gestión que regulen los procedimientos del órgano, para coadyuvar al cumplimiento de los objetivos institucionales.
- f. Diseñar oportunidades de mejora a la gestión institucional, a partir de los estudios desarrollados, a fin de contribuir con el cumplimiento de los objetivos institucionales y de política.
- g. Elaborar los informes correspondientes al desarrollo de los procesos misionales a su cargo, a fin de contribuir con el cumplimiento de los objetivos institucionales y de política.
- h. Participar en las actividades referentes a la implementación del Sistema Integrado de Gestión-SIG, con la finalidad de coadyuvar al aseguramiento de la continuidad y eficacia del SIG.
- i. Realizar otras funciones que le asigne el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto, con el fin de cumplir los objetivos y las metas del Órgano y/o Unidad Orgánica y del OSINFOR.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede Central OSINFOR
Duración del contrato	A partir de la suscripción del contrato, sujeto a posibles prorrogas y/o renovación.
Remuneración mensual	S/. 6,000.00 (Seis mil y 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para desplazarse al interior del Perú. Disponibilidad para trabajar en horarios rotativos.



