

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres" "Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

### PROCESO CAS Nº **38** - URH - 2019 CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE TECNICO II - ANALISTA PROGRAMADOR

### REQUERIMIENTO

### I. GENERALIDADES

## Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Analista Programador, para la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre.

## 2. Descripción de la necesidad

La Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre es el órgano de línea encargado de evaluar la eficiencia y eficacia en el desarrollo de los procesos misionales del OSINFOR, para la toma de decisiones.

Dentro de sus funciones, se tiene la administración del Sistema de Información Gerencial del OSINFOR, su mejora continua y capacitación, en los módulos relacionados a los procesos misionales y en ese sentido con la finalidad de lograr dicho objetivo, es necesario la contratación de un analista en programación, para la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre, a fin de dar soporte a las actividades estratégicas planificadas por la DEFFS en relación a la implementación y desarrollo de la administración del Sistema de Información Gerencial del OSINFOR.

## 3. Dependencia, unidad orgánica y área solicitante

Dirección de Evaluación Forestales y de Fauna Silvestre.

# 4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos

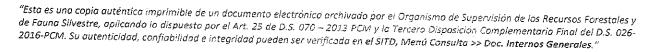
#### 5. Base legal

- a) Ley Nº 30879. Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2019.
- b) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- c) Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).
- d) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- e) Las demás disposiciones que resulten aplicables.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia <sup>1</sup>	Experiencia laboral mayor a 02 años en el sector público y/o privado.  Experiencia específica en la actividad mayor a 02 años.
Competencias	Proactivo, trabajo en equipo, capacidad para trabajar bajo presión.

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Especificar en tiempo: años o meses; y tipo: especialidad, área etc.







"Decenio de la Igualdad de opoπunidades para mujeres y hombres" "Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

REQUISITOS	DETALLE
	Disponibilidad para desplazarse al interior del Perú.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios <sup>2</sup>	Bachiller en ingeniería de sistemas o carreras afines.
Cursos / Estudios de Especialización	Capacitación en programación en HTML y CSS. Capacitación en Gestión de Información Espacial, Infraestructura y Fundamentos de Datos Espaciales, publicación de Servicios Web con software libre.
Conocimientos para el puesto y lo cargo: mínimos o indispensables³ y deseables⁴	Desarrollo en tecnologías .Net

## III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar<sup>5</sup>:

- a. Verificar la integridad y coherencia de los datos registrados en las bases de datos a fin de garantizar que la información que se proporciona atiende el requerimiento presentado.
- b. Supervisar que se registre la información necesaria para el desarrollo de los procesos misionales, a fin de contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales.
- c. Proponer mejoras en la estructura de la base de datos forestales, a fin de contribuir con los objetivos institucionales y de política.
- d. Mantenimiento del Sistema de Información Gerencial del OSINFOR (SIGOSFC)
- e Análisis, diseño y desarrollo de funcionalidades del Sistema de Información Gerencial del OSINFOR (SIGOsec) de acuerdo a requerimientos funcionales y técnicos previamente definidos.
- f. Solución de incidencias encontradas en el Sistema de Información Gerencial del OSINFOR (SIGOsec) desplegado en producción.
- Capacitación al usuario final de las funcionalidades desarrolladas.
- h. Otras funciones que le asigne el jefe inmediato.

## IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede Central OSINFOR
Duración del contrato	A partir de la suscripción del contrato, sujeto a posibles prorrogas y/o renovación.
Remuneración mensual	S/. 4,000.00 (Cuatro Mil soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para desplazarse al interior del Perú. Disponibilidad para trabajar en horarios rotativos.



<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> En caso que el puesto y/o cargo no lo requiera, colocar: No indispensable

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Especificar los requisitos mínimos necesarios para el ejercicio del puesto

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Otros requisitos considerados como complementarios y/o deseables.

<sup>&</sup>lt;sup>5</sup> Describir las funciones y actividades a realizar en el puesto y/o cargo materia de convocatoria