

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres" "Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"



PROCESO CAS Nº 20 - URH - 2018 CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN PROFESIONAL I - ABOGADO 1

REQUERIMIENTO

I. **GENERALIDADES**

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de uno (01) Profesional I - Abogado 1, para la Sub Dirección de-Fiscalización de Concesiones Forestales y de Fauna Silvestre.

2. Descripción de la necesidad

La Sub Dirección de Fiscalización de Concesiones Forestales y de Fauna Silvestre, quien depende de la Dirección de Fiscalización Forestal y de Fauna Silvestre, requiere contar con un profesional abogado, que permita cumplir las tareas involucradas en la ejecución de las funciones.

3. Dependencia, unidad orgánica y área solicitante

La Dirección de Fiscalización Forestal y de Fauna Silvestre.

4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos

5. Base legal

- a) Ley Nº 30693, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2018.
- b) Ley Nº 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo Nº 1057 y otorga derechos laborales
- c) Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- d) Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057, aprobado por Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
- e) Las demás disposiciones que resulten aplicables.

11. PERFIL DEL PUESTO



REQUISITOS	DETALLE
Experiencia ¹	Experiencia laboral mínima de 02 años en el sector público o privado. Experiencia especifica en la actividad mayor de 01 años.
Competencias	Proactivo, trabajo en equipo, capacidad para trabajar bajo presión, sociable.
Formación Académica, grado académico y/o nível de estudios ²	Profesional titulado, colegiado y habilitado en la carrera de derecho.
Cursos/Estudios de Especialización	Diplomado o cursos de especialización en materia ambiental y/o Derecho Administrativo

¹ Especificar en tiempo: años o meses; y tipo: especialidad, área etc.



² En caso que el puesto y/o cargo no lo requiera, colocar: No indispensable

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres" "Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

	(mayor a 100 horas lectivas) o estudios en curso de maestría.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables³ y deseables⁴	Indispensable experiencia comprobada en conocimientos de derecho administrativo y procedimiento administrativo sancionador, deseable manejo a nivel de usuario de Power Point, Excel y herramientas de internet. Deseable conocimiento en legislación forestal y de fauna silvestre y normas vinculantes

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO Ш.

Principales funciones a desarrollar⁵:

- a. Evaluar y analizar informes técnicos de supervisión forestal y de fauna silvestre presentados por los supervisores de la Dirección de Supervisión Forestal y de Fauna Silvestre.
- b. Evaluar y analizar expedientes administrativos iniciados por infracción a la legislación forestal y de fauna silvestre, iniciado en causal de caducidad.
- c. Elaborar informes fundamentados solicitados por el Ministerio Publico.
- d. Proponer y participar en grupo de trabajos o comisiones para la elaboración de políticas, manuales, procedimientos, protocolos y otros tipos de normas vinculadas a las funciones de la Dirección de Fiscalización Forestales y de Fauna Silvestre.
- Otras que asigne el Director de Fiscalización Forestales y de Fauna Silvestre.
- Otras actividades que le asigne el jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO IV.



CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede del OSINFOR, ubicada en la Av. Javier Prado Oeste N° 692, Magdalena del Mar – Lima.
Duración del contrato	A partir de la suscripción del contrato, sujeto a posible prórroga y/o renovación.
Remuneración mensual	S/. 6,500.00 (Seis mil quinientos soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
	Disponibilidad para desplazarse al interior del Perú (De corresponder)
Otras condiciones esenciales del contrato	

⁵ Describir las funciones y actividades a realizar en el puesto y/o cargo materia de convocatoria



³ Especificar los requisitos mínimos necesarios para el ejercicio del puesto

⁴ Otros requisitos considerados como complementarios y/o deseables.