



ORGANISMO DE SUPERVISIÓN DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE - OSINFOR

PROCESO CAS N° 43 - URH - 2017
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PROFESIONAL I SUPERVISOR FORESTAL 1

REQUERIMIENTO

I. GENERALIDADES

- 1. Objeto de la Convocatoria
2. Descripción de la necesidad
3. Dependencia, unidad orgánica y área solicitante
4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación
5. Base legal



II. PERFIL DEL PUESTO

Table with 2 columns: REQUISITOS and DETALLE. Rows include: Experiencia, Competencias, Formación Académica, and Cursos/Estudios de Especialización.

1 Especificar en tiempo: años o meses; y tipo: especialidad, área etc.
2 En caso que el puesto y/o cargo no lo requiera, colocar: No indispensable



	(ARCGIS10).
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables ³ y deseables ⁴	Contar con experiencia en manejo forestal ³ . Conocimiento deseable de la Legislación Forestal y de Fauna Silvestre y otras normas vinculantes ³ . Conocimiento del manejo y uso del equipo GPS ³ . Buena redacción para la elaboración de informes ⁴

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar⁵:

- a. Emitir opinión técnica en materia forestal y de fauna silvestre.
- b. Ejecutar supervisiones de campo a las concesiones forestales maderables y no maderables a nivel nacional.
- c. Apoyar en el monitoreo del cumplimiento de los planes de manejo forestal y planes operativos.
- d. Apoyar en la elaboración de los planes de supervisión, y plan de capacitación conforme a los procedimientos establecidos por el OSINFOR.
- e. Emitir informes de supervisión a los planes generales de manejo forestal y planes operativos anuales.
- f. Otras actividades que le asigne el jefe inmediato.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficinas Desconcentradas del OSINFOR a nivel nacional.
Duración del contrato	a partir de la suscripción del contrato, sujeto a posible prórroga y/o renovación.
Remuneración mensual	S/. 6, 000.00 (Seis mil soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para desplazarse al interior del Perú. Disponibilidad para trabajar en horarios rotativos.

³ Especificar los requisitos mínimos necesarios para el ejercicio del puesto

⁴ Otros requisitos considerados como complementarios y/o deseables.

⁵ Describir las funciones y actividades a realizar en el puesto y/o cargo materia de convocatoria

