



PROCESO CAS Nº 32 - URH - 2017
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE PROFESIONAL III - COORDINADOR DE ESTUDIOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE

REQUERIMIENTO

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de (01) Profesional III- Ingeniero para la Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre.

2. Descripción de la necesidad

La Dirección de Evaluación Forestal y de Fauna Silvestre es el órgano de línea encargado de evaluar la eficiencia y eficacia de los procesos misionales para la toma de decisiones y el desarrollo de la política institucional dentro del marco de sus funciones, para ello se requiere de un profesional para cumplir las labores de verificación de información georeferenciada de las supervisiones forestales y de fauna silvestre así como también las publicaciones de los resultados de supervisiones, fiscalizaciones y capacitación.

3. Dependencia, unidad orgánica y área solicitante

Dirección de Evaluación Forestales y de Fauna Silvestre.

4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos

5. Base legal

- a) Ley Nº 30518, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2017.
b) Ley Nº 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo Nº 1057 y otorga derechos laborales
c) Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
d) Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057, aprobado por Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
Las demás disposiciones que resulten aplicables.

II. PERFIL DEL PUESTO

Table with 2 columns: REQUISITOS and DETALLE. Rows include 'Experiencia 1' and 'Competencias'.



1 Especificar en tiempo: años o meses; y tipo: especialidad, área etc.



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los Recursos Forestales y de Fauna Silvestre OSINFOR

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b> <sup>2</sup>	Título profesional en Ingeniería Forestal, Ambiental o Geográfica. Colegiado y habilitado
<b>Cursos/Estudios de Especialización</b>	Con estudios de Maestría concluidos y/o Diplomado o cursos de especialización (mayor 200 horas electivas)
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables<sup>3</sup> y deseables<sup>4</sup></b>	Conocimiento en investigaciones e innovación tecnológica. Indispensablemente conocimiento de software SIG – ArcGis. Conocimiento en tecnología de drones y aplicaciones. Conocimiento en Gestión de Imágenes satelitales Conocimiento y dominio del software de teledetección Envi - PCI. Capacidad interpretación de imágenes de satélite. Manejo receptor GPS navegador y software de procesamiento. Deseable manejo a nivel de usuario de Power Point, Excel y herramientas de internet. Deseable conocimiento en legislación forestal y de fauna silvestre y normas vinculantes

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollarse:

- a) Evaluar y Elaborar documentos técnicos y de estudios forestal que complementen los procesos de supervisión y fiscalización forestal y de fauna silvestre.
- b) Verificar la Información Georeferenciada de las supervisiones forestales y de fauna silvestre.
- c) Participar en la administración de la información y base de datos del sistema de información geográfica de OSINFOR
- d) Analizar e interpretar imágenes de satélite, planos, mapas y cualquier otro documento para la evaluación de la cobertura forestal.
- e) Brindar soporte técnico en materia de Geomática a los profesionales de la Dirección.
- f) Emitir informes, reportes y publicaciones para la toma de decisiones según lo requerido por la Dirección.
- g) Otras funciones que designe el jefe inmediato.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Sede del OSINFOR, ubicada en la Av. Javier Prado Oeste N° 692, Magdalena del mar – Lima.
<b>Duración del contrato</b>	A partir de la suscripción del contrato, sujeto a posible prórroga y/o renovación.
<b>Remuneración mensual</b>	S/. 8,000.00 (Ocho Mil soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

<sup>2</sup> En caso que el puesto y/o cargo no lo requiera, colocar: No indispensable

<sup>3</sup> Especificar los requisitos mínimos necesarios para el ejercicio del puesto

<sup>4</sup> Otros requisitos considerados como complementarios y/o deseables.

<sup>5</sup> Describir las funciones y actividades a realizar en el puesto y/o cargo materia de convocatoria

