



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre
OSINFOR

ORGANISMO DE SUPERVISIÓN DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE - OSINFOR

**PROCESO CAS N° 12 – URH – 2017
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE
PROFESIONAL II SUPERVISOR FORESTAL 2**

REQUERIMIENTO

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de uno (01) Profesional II Supervisor Forestal 2.

2. Descripción de la necesidad

De acuerdo al Decreto Legislativo N° 1085, el OSINFOR, es la entidad encargada de supervisar y fiscalizar el aprovechamiento y la conservación de los recursos forestales y de fauna silvestre, así como de los servicios ambientales provenientes del bosque para su sostenibilidad, a través de la Sub Dirección de Fiscalización de Permisos y Autorizaciones Forestal y de Fauna Silvestre, siendo necesaria la contratación de personal calificado.

3. Dependencia, unidad orgánica y área solicitante

Dirección de Fiscalización Forestal y de Fauna Silvestre.

4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos

5. Base legal

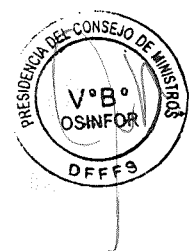
- a) Ley N° 30518, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2017.
- b) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales
- c) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- d) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- e) Las demás disposiciones que resulten aplicables.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia ¹	Experiencia laboral mayor a 05 años en instituciones públicas o privadas. Experiencia específica en la actividad mayor de 03 años.
Competencias	Proactivo, trabajo en equipo, capacidad para trabajar bajo presión. Habilidad y disponibilidad para trabajo de campo, buen estado físico.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios ²	Título Profesional en Ingeniería Forestal y/o carreras afines, colegiado y habilitado.
Cursos/Estudios de Especialización	Contar con conocimientos y experiencia en Gestión Ambiental y/o de Recursos Forestales

¹ Especificar en tiempo: años o meses; y tipo: especialidad, área etc.

² En caso que el puesto y/o cargo no lo requiera, colocar: No indispensable





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Organismo de Supervisión de los
Recursos Forestales y de Fauna Silvestre
OSINFOR

	<p>Contar con cursos de Sistemas de Información Geográfica.</p> <p>Contar con cursos en identificación de especies forestales.</p> <p>Cursos de especialización mayores a 100 horas lectivas.</p>
<p>Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables³ y deseables⁴</p>	<p>Contar con experiencia en manejo forestal³.</p> <p>Conocimiento deseable de la Legislación Forestal y de Fauna Silvestre y otras normas vinculantes³.</p> <p>Conocimiento del manejo y uso del equipo GPS³.</p> <p>Buena redacción para la elaboración de informes⁴</p>

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar⁵:

- Emitir opinión técnica en materia forestal y de fauna silvestre y/o afines.
- Ejecutar supervisiones de campo a los permisos y autorizaciones forestales maderables y no maderables a nivel nacional.
- Apoyar en el monitoreo del cumplimiento de los planes de manejo forestal y planes operativos.
- Emitir informes de evaluación a los planes generales de manejo forestal y planes operativos anuales.
- Elaborar Directivas y lineamientos vinculados a la supervisión y fiscalización concordante con la normatividad vigente.
- Otras actividades que le asigne el jefe inmediato.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	En la sede central.
Duración del contrato	A partir de la suscripción del contrato, sujeto a posible prórroga y/o renovación.
Remuneración mensual	S/ 7,000.00 (Siete mil soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para desplazarse al interior del Perú. Disponibilidad para trabajar en horarios rotativos.

³ Especificar los requisitos mínimos necesarios para el ejercicio del puesto

⁴ Otros requisitos considerados como complementarios y/o deseables.

⁵ Describir las funciones y actividades a realizar en el puesto y/o cargo materia de convocatoria

