



PROCESO CAS N°05 – URH – 2017
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN JEFE PARA LA OFICINA DESCONCENTRADA DE LA MERCED

REQUERIMIENTO

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Jefe para la Oficina Desconcentrada de La Merced

2. Descripción de la necesidad

Las Oficinas Desconcentradas dependen de la Alta Dirección y son órganos que se encargan, dentro de su ámbito geográfico, de dar apoyo a las funciones de los Órganos de Línea y demás órganos del OSINFOR, siendo necesaria la contratación de personal calificado para el puesto.

3. Dependencia, unidad orgánica y área solicitante

Alta Dirección

4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos

5. Base legal

- a) Ley N° 30518, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2017.
b) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales
c) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).
d) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
e) Las demás disposiciones que resulten aplicables al CAS.

II. PERFIL DEL PUESTO

Table with 2 columns: REQUISITOS and DETALLE. Rows include Experiencia and Competencias.

1 Especificar en tiempo: años o meses; y tipo: especialidad, área etc.



REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios ²	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional en Ingeniería Forestal, Biología y/o carreras afines, colegiado y habilitado.
Cursos/Estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en Gestión Forestal, Silvicultura, Manejo Sostenible de Recursos Forestales o afines a la gestión de los recursos forestales y de fauna silvestre (120 horas acumuladas como mínimo) • Preferentemente estudios de Maestría concluidos
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos indispensables ³ y deseables ⁴	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento de la legislación forestal y de fauna silvestre, supervisiones y manejo forestal, gestión pública.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar⁵:

1. Ejercer la representación del OSINFOR dentro de su ámbito geográfico.
2. Dirigir y organizar el apoyo a las supervisiones, fiscalizaciones, acciones de formación y capacitación, y otras acciones programadas por las Direcciones de Línea y la Sede Central.
3. Dirigir, organizar y cautelar la entrega de notificaciones a los poseedores de títulos habilitantes, sobre ejecución de supervisiones, resoluciones directorales y acciones de ejecución coactiva remitidas por las Direcciones de Línea o la Sede Central, recabando la recepción de la notificación e informando de lo actuado.
4. Dirigir y organizar el apoyo al seguimiento a los pagos por derecho de aprovechamiento, seguimiento al pago de multas y otras acciones de ejecución coactiva que realicen los órganos de la Sede Central.
5. Gestionar solicitudes de viáticos y fondos por encargo para la realización de supervisiones, fiscalizaciones, acciones de formación y capacitación, y notificaciones programadas por las Direcciones de Línea, y para el funcionamiento de la Oficina Desconcentrada.
6. Gestionar y cautelar la ejecución de gastos y rendición de cuentas de los viáticos y fondos entregados por la modalidad de encargo otorgados por la unidad operativa, o efectuar el seguimiento en caso sean otorgados por la Oficina de Administración; para dar cumplimiento a las directivas o lineamientos de la entidad.
7. Gestionar y cautelar la ejecución de los procedimientos administrativos como unidad operativa, cuando la Oficina Desconcentrada se encuentre autorizada por la Sede Central.
8. Organizar y cautelar el registro, actualización y reportes a la Sede Central sobre la información del estado de los títulos habilitantes a nivel de base de datos computarizada y documentación física.



² En caso que el puesto y/o cargo no lo requiera, colocar: No indispensable.

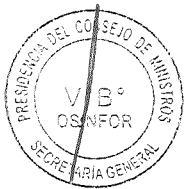
³ Especificar los requisitos mínimos necesarios para el ejercicio del puesto.

⁴ Otros requisitos considerados como complementarios y/o deseables.

⁵ Describir las funciones y actividades a realizar en el puesto y/o cargo materia de convocatoria.



9. Organizar y controlar la recepción de documentación presentada por los poseedores de títulos habilitantes u otros actores, y remitirla a las Direcciones de Línea o a la Sede Central según corresponda.
10. Apoyar las gestiones para contar con copias autenticadas de contratos, Planes Generales de Manejo Forestal y planes operativos de los títulos habilitantes y remitirlos a las Direcciones de Línea según corresponda.
11. Comunicar a la Sede Central cualquier infracción sobre el aprovechamiento y conservación de los recursos forestales y de fauna silvestre que detecte en el ejercicio de sus funciones.
12. Emitir informes técnicos sobre el estado de títulos habilitantes y otros asuntos de su competencia, remitiéndolos a las Direcciones de Línea según corresponda.
13. Preparar y remitir a la Sede Central el Plan Operativo y el Presupuesto de la Oficina Desconcentrada, y el respectivo seguimiento y evaluación de gestión, en coordinación con las Direcciones de Línea.
14. Organizar el apoyo a la supervisión de las inspecciones físicas que realice la autoridad competente, y las auditorías a los Planes Generales de Manejo, en coordinación con las Direcciones de Línea.
15. Gestionar y cautelar el cumplimiento de las normas y procedimientos administrativos referidos a racionalización, recursos humanos, logística y otros establecidos por la entidad.
16. Revisar y dar conformidad a los formatos, actas de campo e informes de supervisión antes de ser remitidos a las Direcciones de Línea.
17. Ejercer las demás funciones que le asigne la Alta Dirección, en coordinación con las Direcciones de Línea.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficina Desconcentrada de La Merced
Duración del contrato	A partir de la suscripción del contrato, sujeto a posible prórroga y/o renovación.
Remuneración mensual	S/. 8,000.00 (Ocho mil soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad para desplazarse al interior del Perú (De corresponder)

